

BANDO 2025

**Delibera CIPESS n. 35/2025 – Accordo per la Coesione 2021-2027 – Fondo di Rotazione –
INTERVENTI DI VALORIZZAZIONE PER EVENTI CULTURALI DI RILIEVO REGIONALE –
Bando per l'assegnazione di contributi nell'ambito del Progetto "MARCHESTORIE poesia di teatri - V
Edizione 2025"**

- DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA CONFLITTO DI INTERESSI E ART. 53, CO 16-TER, D.LGS. N. 165/2001
- DICHIARAZIONE ASSENZA DI INCOMPATIBILITÀ
- DICHIARAZIONE RISPETTO OBIETTIVI AMBIENTALI "DO NO SIGNIFICANT HARM" (DNSH)

Il/La sottoscritto/a
nato/a (....) il/...../.....
residente a (.....) in Via.....n.....
in qualità di.....e legale rappresentante
della.....
con sede in.....Via.....n.....
codice fiscale.....e P.IVA.....

ai sensi e per gli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. consapevole delle responsabilità e conseguenze civili e penali stabilite dalla legge in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o falsità negli atti e/o l'uso di atti falsi e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 del D.P.R. 445/2000) e informato che i dati forniti saranno utilizzati ai sensi del D.lgs 196/2003(Privacy): i dati riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento e verranno utilizzati esclusivamente a tale scopo

DICHIARA

al fine dell'applicazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), che questo ente non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della Regione Marche, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della regione stessa, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

- che, per quanto a propria conoscenza, non esistono relazioni di parentela o affinità, o situazioni di convivenza tra gli organi di vertice del soggetto richiedente e i dirigenti e i dipendenti della Regione Marche.
- di essere consapevole che in caso di violazione delle previsioni di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. n. 165/2001, la normativa soprarichiamata stabilisce la nullità dei contratti conclusi, il divieto a contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni e l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente ricevuti ed accertati ad essi riferiti.

DICHIARA INOLTRE

- sotto la propria responsabilità di non aver ricevuto aiuti incompatibili o di aver provveduto al loro rimborso secondo le normative vigenti.
- che L'intervento è in condizione di rispettare gli obiettivi ambientali, cd. "do no significant harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, e, ove applicabili, gli obblighi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo

all'obiettivo climatico e digitale (cd. tagging), della parità di genere (gender equality), della protezione e valorizzazione dei giovani, della tutela della disabilità e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia.

Luogo e data,

Firmato digitalmente o olograficamente dal legale rappresentate/procuratore

Allegato: Fotocopia del documento di riconoscimento, in corso di validità del sottoscrittore in caso di firma olografa